Human Resources
for Success

Richten Sie Ihren Human Resources Bereich als smarte, effiziente und moderne Supportorganisation aus. Legen Sie Ihren Fokus ganz auf das Business und die Führungskräfte. Sie machen sich damit zum unverzichtbaren Partner im operativen, taktischen und strategischen Führungsalltag.

AUMAIER
Human Side of Business

Unsere umfassende Erfahrung und unser einschlägiges HR Know-how unterstützt Sie dabei!

3 Gründe, warum HR Abteilungen mit uns zusammenarbeiten

3

#1
Ihr Auftritt bitte!

Bringen Sie Ihre HR Organisation auf Vordermann. Eine maßgeschneiderten HR Business Partner Struktur ist ein Must!

Wir liefern Ihnen dafür die Grundlagen im Handumdrehen: Unsere Praktiker analysieren, vergleichen und diskutieren mit Ihnen die passende Zielorganisation und deren Umsetzungsplan.

#2
Haben Sie die Nase vorne!

Ihre Führungskräfte brauchen Sie als internen Wegbegleiter! Zeitgemäßes HR Beraterwissen in Sachen Führung- und Organisationsentwicklung gepaart mit Coaching – Kommunikationsskills sind damit unweigerlich verbunden.

Werden und bleiben Sie up-to-date und leisten Sie Ihren wertvollen Beitrag zur Wertschöpfung des Unternehmens!

#3
Wir sind an Ihrer Seite!

Unsere Experten sind Ihre Know-how Reserve als HR Consulter oder Business Coaches. Wir sind immer zur Stelle, wenn einschlägige Erfahrung in HR Themen oder Führungs- und Organisationsfragen gesucht ist.

Unser Special Offer für HR

1.2.3

1. HR Transformation HR Organisation state-of-the-art

Kommen Sie Krisenzeiten und dem Rotstift zuvor.
Richten Sie Ihre HR-Organisation zeitgemäß aus!

Wir erheben Ihren organisatorischen Transformationsbedarf und unterstützen und begleiten die Neuausrichtung Ihrer HR-Organisation mit einem auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen HR Business Partner Modell.

Ihr HR Organisationsmodell muss sich am Business Modell Ihres Unternehmens ausrichten!

2. Best HR Experten und HR Business Partner in town!

„Jeder Experte war mal Anfänger – auch im HR“
HerzBlutPersonalerin

Sie möchten sich und Ihre HR Mitarbeiterinnen mit aktuellen Kompetenzen ausstatten? Unsere Kleingruppenformate mit nur vier Teilnehmer bieten anspruchsvollen Theorieinput mit praxisorientierten Lernsettings:

Business Coach.Basic
Business Coach.Professional

Von Führungskräften anerkannt und auf selber Augenhöhe agierend – das braucht mehr als nur Fachkompetenz. Systemisch-lösungsorientierte Coachingkompetenzen erweitern das persönliche Kommunikationsmodell und unterstützen in balancierter Art und Weise den Respekt und die Akzeptanz.

HR Business Partner

Was, wenn die Organisationen agil werden und die Führungskräfte möglicherweise sogar abhanden kommen? Welche HR Formate und Tools werden dann benötigt? Wir wissen um die umfassenden und spannenden Themen einer state-of-the-art Business Partner Rolle mit Schwerpunkt auf agile HR Formate im New Work Umfeld. Diskutieren Sie unsere theoretischen Imputs auf Basis Ihrer praxiszezogenen Jobanforderungen.

Change Agent

Transformationsprojekte stellen schon immer die Königsdisziplin in der Projektsteuerung dar. Wir lassen Sie an unserem umfangreichen Change Prozess Wissen teilhaben und bringen praxisrelevante Inputs zu Tools und Prozessmodellen genauso wie zur eigenen Haltung und zum Umgang mit Widerständen.

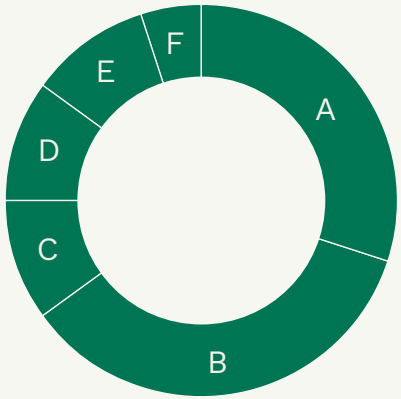
Auf Wunsch maßschneidern wir ein Inhouse-Seminar für Ihre HR Experten und Business Partner!

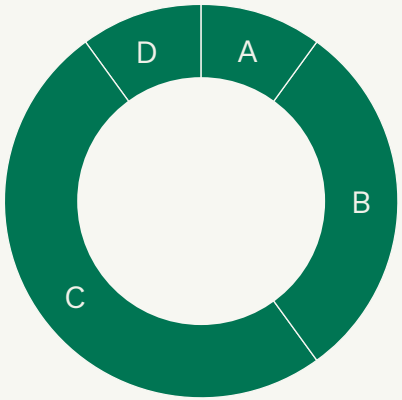
3. Fach-Coaching vom Feinsten

Nutzen Sie als HR Leiter die Gelegenheit sich mit ebenbürtigen HR Praktikern auszutauschen. Profitieren Sie von unserer einschlägigen Führungserfahrung oder nutzen Sie unsere jahrelangen Business Coach Methoden und Skills. Egal in welcher Rolle, wir stehen Ihnen zur Seite.

Das Lieblingssetting unserer HR Coachees umfast 5x2 Stunden – Präsenz und online – mit individueller Themenwahl. Bei Bedarf wechseln wir gerne weitere Coaches ein, um die Perspektive im Coachingverlauf zu erweitern oder die Methodenvielfalt abzusichern.

Kundenstruktur





Unternehmen nach Branchen

A	30 %	Banken
B	35 %	Industrie
C	10 %	Handel & Logistik
D	10 %	Energiewirtschaft
E	10 %	Dienstleistung
F	5 %	Andere

Unternehmen nach Größen

A	10 %	1 – 100 Mitarbeiter
B	30 %	101 – 500 Mitarbeiter
C	50 %	501 – 1000 Mitarbeiter
D	10 %	1001 + Mitarbeiter

Kundenstimmen

„Aus der Praxis – für die Praxis!“

„HR Generalisten mit umfassenden Praxis Know-how haben den richtigen Blick fürs pragmatisch Machbare!“

„Profis für die Einführung einer maßgeschneiderten HR Business Partner Organisation!“

„Sparringpartner mit sattem, praktischen Erfahrungs Know-how!“

AUMAIER
Human Side of Business

Veronika Aumaier
veronika.aumaier@aumaier.com
T +43 676 900 51 09

AUMAIER
Twin Tower/A21
Wienerbergstraße 11
1100 Wien

Besuchen Sie uns auch auf
www.aumaier.com